Plan van Aanpak

CO2 Reductie

Bouwbedrijf Jac Tromp BV

” De Spijker op z’n kop!”



Opgesteld door: Sabine Diependaal
Review: Dirk Pepping
Versiedatum: Oktober 2026

Inhoudsopgave

2 Inleiding 3

3 Beleid 4

4 Doelstellingen korte termijn 5

4.1 Bedrijfsdoelstelling 5

4.2 Maatregelen 6

4.3 Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen 6

5 Risico's en kansen 7

6 Verbetermaatregelen 7

2 Inleiding

Dit document beschrijft de CO_2-reductiedoelstellingen van de organisatie voor scope 1 en 2 en geeft een beoordeling van de voortgang op het gebied van CO_2-reductie. Als basis hiervoor is een CO_2-footprint opgesteld voor scope 1 en 2, volgens ISO 14064-1:2019 en het GHG Protocol (Emissie Inventaris Rapportage en Energiebeoordeling).

Om vast te stellen welke CO_2-reducerende maatregelen binnen de organisatie kunnen worden toegepast, is eerst een inventarisatie gemaakt van potentiële reductiemaatregelen. Bij het bepalen van CO_2-reductiemaatregelen hanteert de organisatie het principe van de Trias Energetica. Dit model vormt een leidraad voor het gestructureerd verminderen van energiegebruik en CO_2-emissies. De **Trias Energetica** is een driestappenstrategie om het energieverbruik en de CO_2-uitstoot te verminderen. Het principe is: **voorkom energieverbruik, gebruik duurzame energie en gebruik fossiele energie zo efficiënt mogelijk.**

Allereerst richt de organisatie zich op het beperken van de energievraag door energiebesparende maatregelen en efficiëntere werkprocessen. Vervolgens wordt gekeken naar het inzetten van duurzame energiebronnen om de resterende energievraag te verduurzamen. Tot slot wordt, waar fossiele energie nog noodzakelijk is, ingezet op het zo efficiënt en schoon mogelijk gebruik van deze energie.

Door deze volgorde toe te passen wordt een structurele en effectieve bijdrage geleverd aan het reduceren van de CO_2-uitstoot binnen de organisatie.

Dit Plan van Aanpak is opgesteld in overleg met en goedgekeurd door het management. De voortgang ten aanzien van de doelstellingen en maatregelen wordt jaarlijks geëvalueerd en vastgelegd in de relevante voortgangsrapportages.

3 Beleid

De directie van Bouwbedrijf Jac Tromp BV verklaart dat kwaliteit, veiligheid, gezondheid en duurzaamheid integraal onderdeel uitmaken van de bedrijfsvoering en strategische koers van de organisatie. Dit beleid is van toepassing op alle activiteiten, projecten, medewerkers en ingeleende derden die werken onder onze verantwoordelijkheid.

Wij committeren ons aan het voldoen aan geldende wet- en regelgeving, contractuele verplichtingen en eisen voortvloeiend uit certificatieschema's zoals ISO 9001, VCA en de CO_2-Prestatieladder. Tevens verbinden wij ons aan het continu verbeteren van de effectiviteit van ons geïntegreerde managementsysteem en het beschikbaar stellen van voldoende middelen om doelstellingen te realiseren.

Wij werken procesgericht en beheersen onze kernprocessen door het identificeren van risico's en kansen, het vaststellen van meetbare doelstellingen en het monitoren van prestaties. Klanttevredenheid, vakbekwaamheid van medewerkers en structurele evaluatie via interne audits en managementbeoordelingen vormen de basis voor continue verbetering en het consistent leveren van kwaliteit.

Veilig en gezond werken is een randvoorwaarde binnen al onze werkzaamheden. Wij inventariseren en beheersen risico's voorafgaand en tijdens de uitvoering van werkzaamheden, stimuleren veiligheidsbewustzijn en voorbeeldgedrag, en registreren en analyseren incidenten en bijna-incidenten om herhaling te voorkomen. Het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële schade en milieuschade is een centrale doelstelling.

Ten aanzien van duurzaamheid nemen wij actief verantwoordelijkheid voor het reduceren van onze CO_2-uitstoot. Wij stellen periodiek een CO_2-footprint op, formuleren meetbare reductiedoelstellingen en implementeren concrete maatregelen om emissies te verminderen. De voortgang wordt gemonitord en intern en extern gecommuniceerd. Waar mogelijk werken wij samen met ketenpartners aan verdere verduurzaming van onze projecten en bedrijfsvoering.

De directie draagt eindverantwoordelijkheid voor de naleving en voortdurende verbetering van dit beleid. Van alle medewerkers en onderaannemers wordt verwacht dat zij handelen in overeenstemming met deze uitgangspunten en actief bijdragen aan kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid.

4 Doelstellingen korte termijn

Bij het opstellen van de doelstelling is rekening gehouden met een doelstelling die:

- ambitieus is gezien de eigen situatie van de organisatie en die ambitieus is in vergelijking tot de CO_2 reductiedoelstelling van relevante organisaties in haar sector en in relatie tot wettelijke verplichtingen die van toepassing zijn.
- de Trias Energetica als vertrekpunt heeft, waarbij geldt dat CO_2-reductie die tegelijkertijd leidt tot finale energiebesparing de voorkeur moet hebben boven CO_2-reductie waarbij geen of minder finale energie bespaard wordt.

4.1 Bedrijfsdoelstelling

Voor de korte termijn is er een CO2-doelstelling en energie doelstelling opgesteld. De organisatie handhaaft de eerder vastgestelde CO_2-reductiedoelstelling om in 2030 een reductie van 25% te realiseren ten opzichte van het basisjaar 2023. Op basis van de huidige resultaten en de gerealiseerde emissiereductie wordt verwacht dat deze doelstelling eind 2026 wordt behaald.
In 2027 worden de CO_2-prestaties over 2026 geëvalueerd en wordt 2026 als nieuw basisjaar vastgesteld. Op basis van de actuele CO_2-footprint en de energiebeoordeling worden vervolgens nieuwe, ambitieuze en meetbare CO_2-reductie- en energiebesparingsdoelstellingen geformuleerd.

Realisatie van CO2 reductie van 25% en 2% Energie reductie in 2026 t.o.v. het basisjaar 2023.

Scope 1
Reductiedoelstelling: 8% CO2 reductie in 2026, sanering van bedrijfswagens
Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark;
- Toepassing HVO diesel;

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- De bedrijfswagens worden uitsluitend gebruikt in projecten

Scope 2
Reductiedoelstelling: Consolideren van het verbruik Stadsverwarming en Energieverbruik.
Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissie:

- Verwarming kantoorpand
- Elektriciteit wordt verbruikt in het kantoor (tijdelijke mobiele units) ter voorbereiding van projecten en voor administratie (computers en printer).

De doelstelling heeft op geen wijze betrekking op de projecten.

Energie
Reductiedoelstelling: 2% Reductie op verbruik Energie per jaar uitgedrukt in Mj in 2026 t.o.v. 2025
Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Saneren van dieselvoertuigen
- Toepassing HVO
- Elektrificering wagenpark
- Onderzoek mogelijkheden tot opslag eigen opgewekte stroom

4.2 Maatregelen

De directie is eindverantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

Maatregel	hoe	Sleutelpersoon	Samenwerking	Tijdsbestek	Verwachte Reductie op CO2 uitstoot	Scope
Verduurzamen van het wagenpark en materieel	Aanschaf nieuwe voertuigen rekeninghouden met elektrisch rijden. Invoering HVO Diesel	Directie (Jeroen Glorie en Sabine Diependaal)	Leveranciers materieel	2026	8%	1
Plan Uitfaseren dieselvoertuigen	Saneren 2 dieselvoertuigen	Directie (Jeroen Glorie) Administratie (George Dooper)	Leveranciers materieel	2026	NTB	1
Onderzoek naar zelfvoorzienend in elektriciteit (Netcongestie*) ter voorbereiding bij de keuze van het nieuwe kantoorpand	Aanschaf zonnepanelen en batterij, locatie kantoor	KAM-Coördinator (Sabine Diependaal)	Energieleveranciers	2027-2029		2
Bewustwordings - campagnes	Opstellen gedragsregels m.b.t. bewustwording energieverbruik Toepassing van LED verlichting Voorlichting zuinig rijden	KAM-Coördinator (Sabine Diependaal)		2026 Frequentie 2x per jaar		2
Onderzoek naar uitbreiding groene stroom laadpalen, -passen	Investering in laadpalen op eigen terrein	Hoofd Administratie (George Dooper)	Leveranciers	2027-2029		2
Onderzoek naar samenwerkings-behoefte	Brancheorganisatie of kennisbijeenkomst: kennis opdoen over netcongestie, energiemanagement en praktische maatregelen voor kleinere bedrijven.	Directie (Jeroen Glorie)	Bouwend Nederland	Naar behoefte		
Vergelijk met sector genoten	Onderzoek naar uitstoot bij de concullega, footprint en SKAO site	KAM-Coördinator (Sabine Diependaal)	Bouwend Nederland	2027		

4.3 Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM-Coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In de jaarbeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO_2 reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven.

5 Risico's en kansen

Kansen	Maatregel	Periode	Verantwoordelijke
Concurrentievoordeel door koploper te zijn.	Investeringen in materieel en middelen	2027-2029	Directie
	Extern communiceren van geleverde inspanningen	2027-2029	Directie
	Samen werken met andere koplopers	2027-2029	Projectleiding
Kostenbesparing door doorvoeren van energiebesparende maatregelen	Investeringen in materieel en middelen	2027-2029	Directie

Risico's	Maatregel	Periode	Verantwoordelijke
Minder werk door het moeten hanteren van hogere tarieven als gevolg van koploper zijn.	Goed overwegen welke investeringen in materieel en middelen rendabel zijn	2027-2029	Directie
	Extern communiceren van geleverde inspanningen	2027-2029	Directie
	Samen werken met andere koplopers	2027-2029	Projectleiding
Doelstellingen niet behalen door achterblijven innovaties	Tijdig bijsturen van doelstellingen	2027-2029	Directie
Niet behalen van minimaal vereiste financiële resultaten	Tijdig bijsturen van doelstellingen	2027-2029	Directie

6 Verbetermaatregelen

Voor 2027 staan o.a. de volgende verbetermaatregelen gepland:

Investeringen:

- Onderzoek naar mogelijkheden aanschaf Elektra opslagvoorziening (batterijen)
- Onderzoek naar kennis en samenwerkingsbehoeften